

PASTOR

Las descripciones de trabajo de los pastores pueden variar según la denominación, el tamaño de la iglesia y las necesidades específicas de la congregación. Aquí hay un esquema general para la descripción del trabajo de un pastor:

Título: Pastor

Objetivo: El pastor es responsable de brindar liderazgo espiritual y cuidado pastoral a los miembros de la iglesia, fomentando un sentido de comunidad y crecimiento espiritual.

RESPONSABILIDADES:

1. Liderazgo Espiritual:

- Desarrollar una relación profunda con Dios a través del estudio bíblico y oración.
- Como líder de la iglesia Casa De Refugio. Definir y implementar. Misión, Visión, Valores.
- Dirigir y orientar a la congregación en asuntos espirituales.

- Predicar sermones y enseñar principios bíblicos durante los servicios de adoración.
- Proporcionar orientación en asuntos teológicos y doctrinales.

2. Atención Pastoral:

- Proporcionar apoyo emocional y espiritual a personas y familias.
- Realizar consejería pastoral y visitas

Realizar ceremonias como bodas, funerales y bautizos.

3. Participación comunitaria:

- Interactuar con la comunidad local y participar en eventos comunitarios.
- Construir relaciones con otras iglesias y organizaciones locales.
- Representar a la iglesia de manera positiva e inclusiva.

4. Deberes Administrativos:

- Supervisar y coordinar las actividades y programas de la iglesia.
- Colaborar con el personal y los voluntarios de la iglesia.
- Participar en la elaboración de presupuestos y planificación financiera.

5. Enseñanza y Discipulado:

- Desarrollar e implementar programas educativos y series para todos los grupos de edad.
- Fomentar una cultura de discipulado y tutoría dentro de la congregación.
- Proporcionar oportunidades de crecimiento y desarrollo espiritual.

6. Misión y Alcance:

- Liderar la iglesia en esfuerzos de extensión y misión.
- Identificar y apoyar iniciativas misioneras locales y globales.
- Animar a la congregación a participar en el servicio comunitario.

7. Liderazgo de equipo:

- Trabajar en colaboración con otros líderes y personal de la iglesia.
- Proporcionar orientación y supervisión a pastores asociados y personal de apoyo.
- Fomentar un ambiente de equipo positivo y colaborativo.

8. Comunicación:

- Comunicarse efectivamente con la congregación a través de diversos canales.
- Utilizar la tecnología y las redes sociales para la divulgación y la comunicación.
- Mantener informada a la congregación sobre las actividades y actualizaciones de la iglesia.

CALIFICACIONES:

- Ordenado y licenciado como ministro de acuerdo con los requisitos de la denominación.
- Educación teológica de un seminario acreditado o equivalente.
- Fuertes habilidades de comunicación e interpersonales.
- A menudo se prefiere la experiencia pastoral.

CARACTERISTICAS PERSONALES:

- Profundo compromiso con la fe cristiana.
- Compasivo y empático.
- Fuertes habilidades de liderazgo y organización.
- Capacidad para trabajar bien con una congregación diversa.